

El Colegio de Enfermería de Ceuta denuncia que Ceuta necesita 91 enfermeras para llegar a la media europea

- **El Consejo General de Enfermería expone que lejos de que la situación mejore, las cifras españolas, con 6,45 enfermeras por cada 1.000 habitantes, se mantiene muy por debajo de la media europea, que cuenta con 8,12 enfermeras por cada 1.000 habitantes**
- **“No podemos conformarnos con diagnósticos anuales que constatan un déficit crónico sin que se ponga soluciones reales sobre la esa. En Ceuta, la falta de personal es una barrera directa para ofrecer la atención de calidad que nuestros pacientes merecen. Necesitamos un compromiso firme y urgente para revertir la situación que compromete la sostenibilidad de nuestros cuidados”, afirma Rosa María Fuentes, presidenta del Colegio de Enfermería de Ceuta**
- **Ceuta, con 6,97 enfermeras por cada 1.000 habitantes, continúa lejos de las ratios europeas y necesita 97 enfermeras**

1 de julio de 2026 - El Colegio de Enfermería de Ceuta denuncia, un año más, que la escasez de enfermeras en Ceuta supone un riesgo enorme para la salud de una población cada vez más envejecida y con enfermedades crónicas que necesitan cuidados de profesionales expertos y pone en jaque al Sistema Nacional de Salud. Tal como expone el último Informe de ratios del Consejo General de Enfermería, Ceuta tiene actualmente una ratio de 6,97 por cada 1.000 habitantes.

Lejos de que la situación mejore, las cifras españolas, con 6,45 enfermeras por cada 1.000 habitantes, se mantienen muy por debajo de la media europea, que cuenta con 8,12 enfermeras por cada 1.000 habitantes. La OMS, la OCDE y la UE ya recopilan y homogeneizan la ratio por cada 1.000 habitantes. Estas ratios no ignoran la relevancia de la complejidad de los cuidados, sino que responden a un imperativo metodológico de viabilidad, comparabilidad internacional y consistencia del dato para poder hacer un diagnóstico basal. Esto nos permite compararnos con países y datos de nuestro entorno.

A pesar de que la ratio española ha mejorado en 9 centésimas con respecto a 2024 (6,36), el organismo que representa a los más de 358.000 enfermeras y enfermeros asegura de que es un aumento insuficiente y alerta de que siguen faltando aproximadamente 100.000 profesionales para cubrir las necesidades actuales del sistema sanitario.

“La salud de los ceutíes se ve directamente afectada por este estancamiento. Una ratio de 6,97 está muy lejos de los estándares de bienestar que Europa considera adecuados. Aunque el dato numérico parezca cercano, la realidad clínica es que la sobrecarga de trabajo y la imposibilidad de llegar a todo pasa factura a los profesionales y debilita la seguridad de los pacientes”, recalca la presidenta, Rosa María Fuentes.

Estas cifras son extrapolables al resto de la Unión Europea, que por segundo año consecutivo vuelve a bajar sus ratio de 8,19 en 2024 a 8,12 en 2025. Algo que pone en evidencia la grave situación a la que se enfrenta la enfermería a nivel mundial. Aun así, estos países europeos, que también tienen déficit de enfermeras y ofrecen mejores condiciones, fomentan el éxodo de enfermeras provocando todavía una mayor fuga de profesionales. “Seguimos asistiendo a un deterioro constante de la sanidad no solo en nuestro país, sino en el resto de países vecinos de la Unión Europea y también a nivel mundial. La falta de compromiso con la profesión significa un auténtico desprecio a la enfermería, que a corto plazo se pagará muy caro”, apunta Florentino Pérez Raya, presidente del CGE.

Cifras por CC.AA.

En cuanto a los datos por comunidades autónomas, las cifras no son mucho más esperanzadoras en este Informe de ratios de 2025. Navarra, con 8,97 enfermeras por cada 1.000 habitantes, continúa liderando el ranking, seguida de País Vasco, con 8,21, que supera este año la media europea también. En este sentido, desde la institución colegial apuntan que “aunque estén por encima del resto de comunidades, esto no significa que no necesiten más enfermeras para poder seguir dando unos cuidados óptimos, ya que las jubilaciones y el deseo de abandono de muchas profesionales también es latente en estas regiones”, detalla Pérez Raya.

Canarias (7,71), Castilla León (7,6), Aragón (7,47) Melilla (7,46), Asturias (7,39), Extremadura (7,14), Ceuta (6,97), Cantabria (6,77), Madrid (6,65), La Rioja (6,65) y Cataluña (6,58) ocupan los siguientes puestos y están por encima de la media nacional.

Por último, cerrando la cola y por debajo de la media española, Castilla - La Mancha (6,33), Islas Baleares (6,24), Comunidad Valenciana (5,65), Andalucía (5,62), Galicia (5,33) y Murcia (5,23).

“Es cierto que los datos sitúan a Ceuta en el noveno lugar de la tabla, logrando superar la media nacional. Sin embargo, no nos podemos quedar en la complacencia de este puesto. Estar por encima de la media del país no oculta que seguimos por debajo de las exigencias europeas y que arrastramos un déficit estructural de 97 enfermeras. El objetivo no debe ser superar a otras regiones que están en una situación precaria, sino alcanzar las condiciones óptimas que la sanidad del siglo XXI exige de manera irrenunciable”, concluye Fuentes.